

NUESTRO BOLETÍN, REFLEJO DE NUESTRA HISTORIA

“Nuestra profesión está pasando momentos difíciles. Debido a que el número de partos ha disminuido, el SAS quiere disminuir el número de matronas en los hospitales, a pesar de que nunca se han convocado plazas de matronas en función del número de partos”.

Con esta frase en su editorial iniciaba su andadura el presente boletín de la Asociación Andaluza de Matronas, allá por el año 1998. Parece increíble pero a día de hoy, quince años después, está totalmente en vigor la información que ella contiene. Sí es cierto que en aquel número se apuntaba a un problema más específico de matronas, debido a la falta de representación de nuestra profesión y de reconocimiento de nuestras competencias. En la actualidad ese “momento difícil” puede trasladarse al total de la sanidad española. Andalucía no es menos y así ocupa el primer puesto en rankings tan “honrosos” como el desempleo con una tasa 36,8%.

En la misma línea, es en el Boletín número tres donde se da difusión al acuerdo para la reducción de la jornada laboral a 35 horas semanales, se informa de que el turno rotatorio que tenía asignadas 1.530 horas pasará a tener 1.483 horas, contemplándose el 100% de las retribuciones. En este sentido, ahora se ha salido perdiendo, no hemos sufrido la vuelta a dicha jornada laboral de una forma desordenada, con una variabilidad tan amplia como número de hospitales y centros sanitarios existentes, sino que este aumento de horas viene con reducción de retribuciones y complementos.

Si continuamos la andadura, encontramos el nacimiento de la revista científica Matronas Profesión en el año 2000. Se constituye según la noticia como “una publicación de formación e información para la totalidad del colectivo de matronas”. Por aquel entonces convivía con otra revista de la Asociación Española de Matronas (Matronas hoy), pero al desaparecer ésta en 2001, Matronas Profesión constituye la única revista en nuestro país dedicada a nuestra especialidad, siendo accesible de forma gratuita y estando indexada en bases de datos de relevancia.

Una de las funciones destacadas de la Asociación es su colaboración y asesoramiento en pro de la profesión con organismos oficiales. A este respecto encontramos la crónica de varios hitos en nuestro boletín. El primero a recordar es la participación en la creación del Proceso Asistencial Integrado de Embarazo, Parto y Puerperio.

Otra colaboración a destacar fue la participación de la AAM como parte del Comité Asesor de Matronas, en el diseño del proceso de acreditación por competencias profesionales dentro del Plan de Calidad vigente de la Consejería de Salud y junto a la Agencia de Calidad. Esto ocurría en 2006, y se recoge como “una fecha inolvidable para la profesión”, ya que se consigue equiparar a otras especialidades y otros gremios que tradicionalmente han tenido más peso.

Si hacemos un compendio de los artículos científicos que han ido publicándose en los distintos números,

encontramos temas tan dispares y tan a colación con nuestras competencias como la Menopausia, la lactancia materna (ingurgitación y sexualidad), Matronas en internet, la función de la Matrona en la Epidural, embarazo y seguridad vial, reflexiones sobre la asistencia obstétrica a mujeres inmigrantes, análisis de los partos de las mujeres inmigrantes, dispaneuria (abordaje del problema por la Matrona), sexualidad y climaterio... entre muchos otros. Puesto que nuestro boletín se erige como un punto de difusión de trabajos de investigación realizados por nuestro gremio, de ahí surge la necesidad sentida y apoyada desde la Junta de la AAM y de su Comité Científico de indexar dicho boletín con el fin de ser más atrayente e útil a las/os asociados/os. Se está en pleno proceso, de forma que de cara al año que viene se esperan tener cumplidos los requisitos que se piden para ello.

Otra actividad que queda fielmente reflejada es la sucesión de los encuentros y congresos científicos organizados desde la Asociación. Desde aquel I Congreso de la AAM, redactado en el boletín número 7 hasta el reciente VI Encuentro de Matronas y II Congreso Internacional de la Asociación Andaluza de Matronas, comentado en el presente número, el 47 ya.

A medida que se ha ido incorporando la tecnología también contamos en nuestra página web con la posibilidad de poder ver los vídeos de las ponencias.

VI ENCUENTRO NACIONAL Y II CONGRESO INTERNACIONAL “TRILOGÍA: CONOCIMIENTO, CULTURA Y CONVICCIÓN”.

Llegó la fecha esperada. Tras un año de preparativos por parte del comité organizador se vuelve a dar un punto de encuentro para que las Matronas compartamos nuestras inquietudes, observemos los resultados de nuestro trabajo, sepamos cuáles son las principales líneas por donde camina nuestra labor investigadora y en definitiva, nos veamos y pasemos juntas tiempo de aprendizaje, motivación y por qué no, de ocio.

El día 13 de junio comienza la andadura de dicho encuentro, empiezan a llegar los participantes y a las 9:00 horas tiene lugar la **inauguración** del mismo con una mesa particular presidida por D. Higinio Almagro Castro, Delegado de Salud de la Provincia de Granada. Desde ella cada uno de los participantes centra nuestra atención en algún aspecto a destacar y relacionado con nuestra profesión.

Dña. Carmen Ruiz Vidoy, del Colegio de Enfermería de Granada, nos acerca a la necesidad de la formación.

Dña. Cristina Molina Reyes, vocal de la AAM en Granada y parte crucial del comité organizador, nos da la bienvenida a la Ciudad como

sede del encuentro y agradece su participación a todas las entidades colaboradoras. Justifica la celebración del evento como un camino para seguir desarrollando los derechos reproductivos y sexuales de la mujer.

Dña. Ana Belén Palomares Bastida, Coordinadora Provincial del Instituto de la Mujer de Granada, centra su intervención en la necesidad de reivindicar la libertad y los derechos sexuales de la mujer. Hace alusión a la Ley del Aborto, al derecho a elegir libremente y expresa sin rodeos ante las modificaciones que se ciernen sobre dicha ley que *“Vamos a retroceder a la época de la clandestinidad”*. Desde esta afirmación nos invita, nos pide a las matronas, que apoyemos a las mujeres en la solicitud de sus derechos. Nos refiere también el Plan Estratégico para la Igualdad de la Consejería de Salud como herramienta.

De su intervención podemos rescatar dos afirmaciones más, sin ninguna duda contundentes. Nos deja claro que las mujeres *“tienen pleno derecho a decidir, sobre su cuerpos y no en base a estereotipo”*. Con respecto al Plan Estratégico reseñado señala que *“Construimos arquitectura de género introduciendo la perspectiva de género en el funcionamiento de la*

sociedad”

Dña. Manuela Lacida, Directora de la Estrategia de Cuidados de Andalucía, en su intervención agradece el esfuerzo profesional, personal y económico de los/as asistentes y realiza la actuación de nuestra profesión por el *“cariño, confianza y aliento que le dais a las mujeres de Andalucía”*. Ofrece el acompañamiento para mejorar la visibilidad del cuidado que se aplica, avanzando en nuestro marco competencial.

Llega el turno para la intervención de **Dña. M^a Ángeles Fernández Martínez**, Presidenta de nuestra Asociación. Nos habla de la pertinencia del Encuentro comentando el lema del mismo, con tres ramas básicas que se entrelazan y potencian entre sí. Nos pide que seamos *“proactivos”*, que añadamos valor a nuestras competencias y que aprovechemos el evento.

D. Higinio Almagro Castro nos refiere su apuesta por el sistema actual sanitario. Alude que cuando se habla de Matronas, *“uno no puede sentir más que admiración y cariño”*. También él nos identifica como aliados/as en la libre elección de la mujer en su maternidad y salud sexual

agradeciéndonos nuestro compromiso, nuestro buen trato y la búsqueda del mejor conocimiento y práctica clínica.

Después de esta bienvenida pudimos asistir a una magnífica conferencia inaugural denominada *“Crisis e impacto en los derechos de las mujeres ciudadanas”* de mano de **Dña. Juana María Gil Ruíz**, Catedrática de Filosofía del Derecho de la Universidad de Granada. En ella nos constata que



Mesa Inaugural

AL DE LA ASOCIACIÓN ANDALUZA DE MATRONAS.



con motivo de la crisis económica se está produciendo una verdadera recesión y se plantea como objetivo de su conferencia "tirar piedras a las conciencias". De una forma loable y magistral nos introduce en el marco jurídico que impulsa la completa participación de la mujer en la sociedad aunque cotejándolo con la realidad, la escasa representación de las mismas en los puestos decisivos de la sociedad.

Partiendo su definición de ciudadano como aquel que participa en la vida social, cultural, política y económica nos acerca a la idea de igualdad entre hombres y mujeres aclarando que no se basa en la completa similitud entre ambos sino en delatar que la "plantilla" del humano está basado en el hombre sin tener en cuenta que las mujeres tienen intereses, expectativas y reivindicaciones propias. Al no ser reconocidas, las mujeres sufren una discriminación estructural.

Comenta en su disertación la existencia de dos leyes. La primera es la Ley orgánica de medidas de protección integral contra la violencia de género, ante la cual, con ejemplos de prensa, nos enseña cómo puede tergiversarse, banalizando el enorme problema de fondo más presente que nunca en el presente año donde las cifras de asesinatos de mujeres a manos de sus parejas ascienden ya, a la actual fecha, a 31. Nos aclara que la mayoría de las mujeres asesinadas

no tienen el paquete de medidas de protección activado. Cuando consiguen denunciar hay un número elevado que retira dicha denuncia a causa de la culpabilidad.

La segunda ley que nos acerca es la Ley orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Dentro de la misma hace alusión al principio de presencia equilibrada en la

Administración General del Estado y en los organismos públicos vinculados o dependientes de ella, objetivando cómo no se cumple en nuestra sociedad, trayendo a colación ejemplos como la composición del Tribunal Constitucional (no hay representación femenina). Siguiendo con esta línea y documentándola concluye que **"a una la asesinan en el contexto de pareja porque previamente ha sido asesinada a nivel educativo, político, social y cultural"**.

MESA CONOCIMIENTO: LA EVOLUCIÓN DEL APRENDIZAJE: DE LA FORMACIÓN REGLADA A LA FORMACIÓN GESTIONADA POR LAS PROPIAS



MATRONAS

En esta mesa se hace honor a su título y se plantean tres pilares básicos en la formación de la Matrona. Por un lado una herramienta utilizada durante el periodo formativo, cómo seguir avanzando a nivel académico y el manejo de las TICs como camino para conocer, conocernos y darnos a conocer. Moderada por Mª José Guardado, responsable de formación del SATSE Sevilla, en primer lugar interviene **Dña. Teresa Martínez Cañavate**, coordinadora de Área de desarrollo de competencias en la Fundación Progreso y Salud, para hablarnos del Portal EIR. La define como una herramienta electrónica del Plan de Gestión de la Calidad Docente. Va dirigida a tutores, gestores de la formación y docentes. Nos cuenta como absoluta novedad las modificaciones que está sufriendo el Programa Común complementario de formación para Especialistas Internos Residentes (PCCEIR). Aunque actualmente está paralizado, se retomará su actividad a partir de octubre, centrado en la formación virtual en materias transversales como son bioética, investigación o habilidades de comunicación. Su función principal es "abrir camino,

de forma clara y dinámica, hacia el conocimiento en estas materias, que deberán ser continuados con la experiencia tutorizada”.

Cada Unidad Docente tendrá la posibilidad de gestionar su formación mediante la plataforma. La formación que se ofrezca desde el PCCEIR tendrá carácter voluntario, intentando un formato atractivo para los/as residentes.

A continuación interviene **Dña. María Garreta Chorro**, Matrona de Valencia y administradora de “Proyecto Matronas” una página web con gran utilidad para las personas que quieren acceder a la especialidad, opositores EIR. Nos cuenta la evolución de la misma y cómo ha llegado a conformarse en todo un fenómeno. En un principio incluye una “Academia On-line” gratuita, entradas como “Para desahogarnos” donde los participantes cuentan las dificultades que se encuentran en su preparación. Un gran cambio se originó cuando empezaron a hacer “Quedadas EIR”, todos los sábados subían un examen previo de EIR y tras realizarlo lo comentaban. Además nos cuenta cómo tienen foros específicos para cada asignatura, un blog y continúan con la academia estableciendo plazos de inscripción.

María nos cuenta que las claves del éxito con iniciativas de este tipo están en identificar el problema, conocer la situación actual, realizar una prueba piloto y tener visión de futuro. Además, desde su visión y experiencia particular nos confía tres palabras mágicas: constancia, esfuerzo e ilusión.

Dña. Fátima León Larios, Doctora en Enfermería por la Universidad de Sevilla, y profesora en la Facultad de Enfermería, Fisioterapia y Podología de la misma nos acerca al camino para avanzar académicamente. Comienza contándonos como históricamente Enfermería ha tenido un techo de cristal en la investigación. Nos habla del complemento de Grado y de la nueva normativa para la presentación de una tesis doctoral. Fátima nos anima a considerar la realización de másters oficiales que abren nuestras puertas a seguir adquiriendo currículum académico. Muchos son los/as profesionales que se embarcan en la realización de un máster con el objetivo principal de obtener puntos para la

baremación en el bolsa de trabajo del Sistema Andaluz de Salud, pues bien, desde esta intervención se nos plantea la reflexión sobre la conveniencia de cursar uno oficial que pueda darnos acceso a la realización del Doctorado. Parece que no está totalmente definido el proceso por el cual se puede acceder al mismo, encontrando variabilidad entre las distintas universidades a la hora de regular la normativa vigente del Real Decreto 99/2011, de 28 de Enero, para la propuesta y desarrollo de Programas de Doctorado. Sobre este aspecto surge un debate entre varios participantes de la audiencia y la ponente pudiendo concluir que quedan lagunas sobre cómo puede accederse a dicha formación y la diferencia del procedimiento entre universidades.

MESA CULTURA: IMPACTO DE LAS DESIGUALDADES Y ECONÓMICAS EN LA SALUD DE LAS MUJERES.

Mesa moderada por Dña. Encarnación Martínez.

En primer lugar **Dña. M^a Isabel Oliver Reche**, Doctora en Antropología, nos acerca a la influencia de las desigualdades socioeconómicas sobre la salud de las mujeres. Nos propone un cambio de paradigma en este sentido, pide relativizar la importancia de lo cultural, aspecto que se ha enfatizado como principal causa de desigualdad en los estudios sobre inmigración, y contemplar la salud reproductiva de las mujeres inmigradas de forma global. Nos recuerda que la salud es un derecho fundamental de las personas, y que como afirma la OMS (1998): *“La equidad en materia de salud implica, que de forma ideal, todas las personas deben contar con unas oportunidades justas para alcanzar todo su potencial de salud, y, a un nivel más pragmático, que ninguna persona se encuentre en una situación de desventaja a la hora de alcanzar dicho potencial de salud”*.

Prosiguió Dña. Dolores Morales Pallarés, Presidenta de la Asociación de mujeres “Arcoíris” en cuya ponencia nos habló de las necesidades de las mujeres en situación de riesgo social y violencia de género. En ella nos guió por un camino en el que partió comentando los distintos tipos de malos tratos que hay, los efectos de los mismos en la salud en las víctimas, las vivencias emocionales que tienen dichas víctimas

y cómo ayudar a identificar dicha violencia y apoyar a la mujer en lo que crea necesario para salir de la situación. Como explica en su disertación, a veces no es la mejor idea facilitarle una casa de acogida, supone un cambio drástico. Cuenta cómo es necesario identificar a las mujeres que padecen la violencia e identificar igualmente unas buenas preguntas para poder salir de la situación, preguntarle abiertamente a la mujer “¿qué necesitas?”.

Como colofón de esta inigualable mesa, que nos acerca de una forma magnífica a importantes problemas de nuestra sociedad, **D. José Luis Ayerbe Aguayo** nos traslada a otra inquietud que los profesionales sanitarios solemos sentir con una elevada frecuencia: ayudar a “otros pueblos” que están en una situación de desventajas socioeconómicas, y que como ya se ha dejado patente, tiene una relación directa con el nivel de salud de su población. Dicho ponente nos acerca a la realidad de algunos países más desfavorecidos y no aclara que hay diversos sectores de cooperación que incluyen: Salud (general y básica), atención a la salud reproductiva y planificación familiar. Nos remite al IV Plan Director de la Cooperación Española 2013-2016 que establece una serie de países prioritarios para la financiación de iniciativas de este tipo.

MESA CONVICCIÓN: ENTRE LA TRADICIÓN Y LA IDENTIDAD. BUSCANDO NUEVAS SENDAS

Esta mesa fue moderada por Dña M^a Ángeles Álvarez, matrona que trabaja en la gestión en el hospital de la Axarquía de Málaga. En ella pudimos presenciar un recorrido por diversas formas de entender y desarrollar nuestra profesión. Desde la situación de la misma en nuestro vecino país, Portugal, a la autonomía de una de nuestras competencias en la recuperación de suelo pélvico de la mujer.

En primer lugar interviene **Dña. Helen Strivens Vilchez**, que nos trae la realidad del parto en el domicilio en España y más cercanamente desde el grupo Oceans con el que trabaja. Ocean Comadronas, grupo de matronas formado en 2005, ofrece esa opción en Granada y su área metropolitana realizando seguimiento del embarazo, preparación al nacimiento, asistiendo partos a domicilio y apoyando a mujeres durante el posparto y la lactancia.

Desde su ponencia nos acercan a su práctica presentando datos sobre resultados y prácticas obstétricas que mejoran con diferencia los encontrados en el ámbito hospitalario. Entre las diversas cuestiones a las que no acercó son las causas que llevan a una mujer a elegir que el parto sea en su domicilio. Entre ellas a destacar el miedo a las prácticas hospitalarias, la convicción y deseo del respeto de la fisiología del parto y la comodidad.

D. Manuel Manzano Mauri expone su trabajo a través de la ponencia presentada en la que trata el tema de la detección posparto en las disfunciones del suelo pélvico, uso de la ecografía para el seguimiento y efectividad del tratamiento. Su interesante intervención parte de la premisa de que "las parcelas profesionales no deben solo reivindicarse, sino ocuparse mediante la formación y el ejercicio". Nos invita a trabajar en el desarrollo pleno de nuestras competencias en este sentido. En este tema específico nos aclara que "la prevención, valoración y recuperación del suelo pélvico derivada del parto y las posibles lesiones producidas en el mismo es un campo de las Matronas". Profundizando en su labor profesional nos explica cómo se realiza la valoración física y funcional del suelo pélvico con una herramienta, un Test denominado PERFECT. Igualmente nos hace ver cómo a través de la ecografía podemos realizar un completo informe del estado de dicho suelo pélvico, no con fines diagnósticos, sino para evaluar que todo esté correctamente y, si se detecta alguna anomalía que no consideremos que está dentro de nuestras competencias abordar, derivar al profesional correspondiente.

Dña. Dolores Sardo, Presidenta de la Asociación Portuguesa de Matronas (Enfermeiros Obstetras), nos acerca a la realidad de nuestra Profesión en el País vecino. Regulado desde el 1996 por un Decreto Ley, en 2011 se publica el Reglamento que establece las competencias específicas de los Enfermeros/as Obstetras. Se establecen siete áreas de intervención: Planificación familiar y preconcepcional, embarazo, parto, puerperio,

climaterio, ginecología y comunidad. Podemos deducir que el desarrollo de la Profesión en ambos países está en niveles similares.

Por último, asistimos a la intervención de **D. Felipe Castro Cardona**, Matrón que desarrolla su trabajo en el Reino Unido, específicamente en Londres. En su ponencia nos trae el desarrollo de un Proyecto piloto denominado "Eeping Birth Normal" cuya meta es incrementar la tasa de partos normales. Su eje central es una intervención educativa interdisciplinar dirigida a matronas y ginecólogos y como herramientas dos componentes: talleres de Parto Normal y Supervisión en práctica. Según Maternity Care Working Party (2007), se considera un parto normal aquel que no tiene inducción al parto, analgesia epidural o espinal, analgesia general, fórceps o ventosa y episiotomía.

Aparte del enorme interés de las ponencias presentadas esta mesa dio la oportunidad a los asistentes de indagar sobre un tema de sentida importancia de acuerdo a la situación actual de precariedad laboral y gran escasez del mismo. Fueron muchas las preguntas realizadas sobre los trámites y requisitos a llevar a cabo para trabajar en Reino Unido, sobre el idioma, la forma de convalidar nuestro título, y las ofertas de trabajo. Felipe nos informó de que, aunque obviamente también se ha dejado sentir la crisis económica, si se pueden encontrar ofertas laborales.

CONFERENCIA DE CLAUSURA

En la Conferencia de Clausura pudimos escuchar a **José Luis Bimbela Pedrola**, Doctor en

Psicología, con su intervención denominada "Las matronas, líderes con Alma". Escuchando la misma pudimos empoderarnos y aprender las claves para liderar con Alma: Actuar con H-alma (H de honestidad, humildad, hechos, humor, habilidad), formarse en self counselling (habilidades para la gestión de las emociones, para la comunicación motivadora y para la facilitación de cambios conductuales), actuar con discreción e igualar a la alta. Bimbela nos define a las Matronas como "líderes afectivas" y nos invita a CONFIAR.

COMUNICACIONES CIENTÍFICAS

Durante el Encuentro se han desarrollado tres mesas de comunicaciones orales en las que han tenido cabida 25 de las mismas con una gran variabilidad temática, que nos ha acercado a temas tan dispares y atrayentes como la "Ayuda a la formación de matronas en el Sáhara Occidental", la "Maternidad en las mujeres presas" o el acompañamiento cuando una madre toma la decisión de dar a su hijo en donación.

En cuanto al formato póster, se han presentado un total de 168, que han sido expuestos en tres pantallas digitales y que los/as participantes podían consultar y leer fácilmente.

Durante la clausura del Encuentro se anunció por parte de la Presidenta del Comité Científico, Encarnación Martínez, los trabajos que habían resultado premiados, dando las especificaciones que habían llevado a dicho comité a elegir dichos premios. En este punto debe especificarse que la evaluación de los trabajos ha sido



Mesa de Convicción

realizada de forma ciega en base a los resúmenes presentados, de forma que los componentes del comité científico no saben quién era o eran los autores de los trabajos presentados.

Desde el comité científico agradecemos el enorme esfuerzo de todas las compañeras/os que han participado en este VI Encuentro, no solamente con su asistencia sino mostrándonos los resultados de sus estudios realizados o en proyecto. En total hemos presentado un total de 169 trabajos, 44 de residentes de matronas y 125 de matronas tituladas y en los que han colaborado más de 250 investigadores/as. Hemos tratado sobre numerosos y variados temas, unos clásicos en la investigación realizada por matronas como el parto y puerperio hospitalarios y domiciliarios, suelo pélvico, episiotomías y desgarros perineales, analgesia epidural, educación maternal, lactancia, violencia de género, mutilación genital, mobbing, nutrición, anticoncepción, sexualidad, satisfacción con el trabajo de las matronas, interrupción voluntaria del embarazo, formación y promoción de la salud, atención al recién nacido o duelo perinatal entre otros. Y temáticas más novedosas como la tetaanalgesia, colecho, nuevas tecnologías digitales para ayudar a las embarazadas o en la educación sexual, nuevos materiales sellantes, ADN fetal, versiones externas, maternidad subrogada, hidroterapia en el parto o cesáreas a demanda.

Hemos estudiado a mujeres gestantes, parturientas, púerperas y lactantes, españolas o de otros países como China, Latinoamérica y Caribe, o países islámicos, pero también con otras características como adolescentes o las que se encuentran en la etapa de la menopausia, privadas de libertad o dedicadas a la prostitución. También han sido foco de nuestra atención los recién nacidos, los padres e incluso nos hemos estudiado a nosotras mismas y al personal de enfermería con los que trabajamos de forma conjunta.

Y todos estos estudios los hemos realizado en diferentes escenarios además de los asistenciales de hospitales y atención primaria, como en institutos, cárceles, o en la misma calle, y además hemos viajado a otros países como Cuba, Portugal, Inglaterra o países africanos, y hasta hemos entrado en zonas de conflicto bélico, como Siria.

En relación a los diseños de los estudios, se han presentado algunos programas de formación dirigidos a matronas, mujeres y adolescentes, planes de mejora para los servicios, casos clínicos, experiencias de trabajo, proyectos de investigación, y casi el 90% (n=150) han sido revisiones de la literatura científica. De los 31 estudios de investigación planteados, 6 han sido de corte cualitativo, y el resto cuantitativos observacionales, de los que dos se han definido como estudios de seguimiento y el resto descriptivos, si bien entre éstos, tres han tratado de establecer relaciones causales, mostrando medidas de asociación entre variables.

Desde la AAM, como sociedad científica, no solo tenemos el compromiso de promocionar la cultura investigadora entre las matronas a través de la organización de Encuentros y Reuniones, sino también la responsabilidad de tratar de mejorar la calidad de los estudios presentados. Por ello, hemos realizado a 40 investigadores/as sugerencias de mejora de sus estudios que en general han sido bien acogidas. Se ha tratado de una iniciativa arriesgada, pero estamos convencidos/as de que hay que realizar todo el esfuerzo posible en apostar por la calidad de la evidencia generada por matronas para conseguir el avance en nuestra profesión. Os animamos por tanto, a seguir planteándonos preguntas y adentrarnos en esta ardua, pero apasionante aventura de la investigación, en la que tanto podemos aportar.

Finalmente, se fallaron premios a las comunicaciones que destacaron por su originalidad, metodología empleada o impacto en el trabajo de las matronas y en la salud de la población, que fueron los siguientes:

Póster Residentes

Título: Información y uso de anticonceptivos en adolescentes del Área Sur de Sevilla (P156)

Autores: Rocio Elvira Aguilar Alínquer (Residente de Matrona), R Fernández Benítez (Matrona), MC Roldan Guerrero (Orientadora Pedagógica). Centro de Salud Campo de las Beatas, Alcalá de Guadaira (Sevilla). Unidad Docente Del Hospital de Valme (Sevilla)

Oral Residentes

Título: Hidroterapia en el Hospital Universitario San Cecilio de Granada (O135)

Autores: Laura Díaz Domínguez (Residente de Matrona), A E Romero Ariza, R Lemus Mas, M A Consuegra Yañez, A Guzmán García, B Rivera Sánchez. Unidad Docente Multidisciplinar del Hospital San Cecilio (Granada)

Póster Matronas

Título: La episiotomía restrictiva; Tasa de Episiotomía (P155).

Autores: Concepción Gamundi Fernández, Javi Torti Calvo, Mercedes Guerrero Benítez, M^a de Carmen Sánchez García, Esperanza Martínez Torres, Jaime Macías García. Hospital Universitario de Puerto Real

Oral Matronas

Título: La educación maternal impartida por matronas favorece la humanización del parto (O140).

Autores: Juan Miguel Martínez Galiano, Miguel Delgado Rodríguez. Hospital San Juan de la Cruz / Universidad de Jaén / CIBERESP

PARTICIPA EN LA ELABORACIÓN DEL BOLETÍN DE LA AMM

- Si tenéis alguna noticia de vuestra zona o centro de trabajo, algún artículo o proyecto que quieras compartir con el resto de compañer@s no dudéis en enviarlo a la secretaria de la AAM.
- Igualmente seguimos esperando noticias o artículos de Unidades Docentes de Matronas



Asociación
Andaluza
de
Matronas®